

ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Поведение человека в обществе регулируется моральными и юридическими нормами.

Невыполнение этих норм влечёт за собой необходимость отвечать перед обществом, законом.

- Каков объём ответственности несовершеннолетнего?
- Как несовершеннолетний должен относиться к своим правам и обязанностям?
- Какие виды ответственности существуют и в чём они выражаются?

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ –

**ВОЗЛАГАЕМОЕ НА КОГО-ЛИБО
ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ОТЧИТЫВАТЬСЯ В
КАКИХ-НИБУДЬ СВОИХ ДЕЙСТВИЯХ И
ПРИНЯТЬ НА СЕБЯ ВИНУ ЗА
ВОЗМОЖНЫЕ ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ.**

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

1. МОРАЛЬНАЯ

2. ЮРИДИЧЕСКАЯ

ВИДЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:

- Уголовная ответственность
- Административная ответственность
- Гражданско-правовая ответственность
- Дисциплинарная ответственность

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Самый строгий вид ответственности.

Наступает за совершение преступлений.

Полная уголовная ответственность

наступает с **16 лет**, но в зависимости от

тяжести преступления может наступить и с

14 лет.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наступает за правонарушения,
которые не
подлежат уголовной
ответственности.

Согласно ст.2.3. Кодексу РФ
Административной
ответственности подлежат лица
от **16 лет.**

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ КОДЕКС ОПРЕДЕЛЯЕТ ПЕРЕЧЕНЬ НАРУШЕНИЙ:

- Мелкое хищение

- Нарушение правил дорожного движения

- Управление транспортными средствами лицами, не имеющими на это право

- Мелкое хулиганство

- Распитие спиртных напитков и употребление наркотических средств,

- Появление в общественных местах в состоянии алкогольного опьянения

- Злостное неповиновение законному распоряжению или требованию работников милиции и др.

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наступает за причинение имущественного вреда кому-либо или причинение вреда здоровью, чести и достоинству и др.

Лица от 14 до 18 лет несут самостоятельную ответственность на общих основаниях.

Вред компенсируется в виде определённой денежной суммы.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Может применяться к несовершеннолетнему, который работает по трудовому договору.

Наступает за нарушение трудовой дисциплины.

Формы ДО:

- замечание,
- выговор,
- увольнение.

**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!**