

Раздел 9. ПЛАНЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Приложение 1 к Программе развития
ГАПОУ КК ЛСПК на 2017-2021 годы

**Показатели оценки эффективности реализации
Программы развития ГАПОУ КК ЛСПК на 2017-2021 годы**

№	Показатели социально-экономической эффективности	Единица измерения	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8
	1. Показатели успешности образовательной деятельности						
1.1.	Доля обучающихся в колледже по приоритетным для экономики и социокультурной сферы Краснодарского края направлениям развития (профильных обучающихся) в общем объеме обучающихся, в том числе:						
1.1.1	по основным профессиональным образовательным программам	%	80	85	90	95	100
1.1.2	по программам дополнительного образования	%	80	90	100	100	100
1.1.3	по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов по специальностям колледжа и рабочим профессиям, повышения квалификации специалистов с начальным, средним и высшим образованием)	%	85	90	100	100	100
1.2.	Доля поступающих на востребованные специальности в рамках целевой контрактной подготовки по заказу работодателей	%	2	5	10	15	20
1.3.	Доля выпускников, подготовленных в рамках выполнения государственного задания, трудоустроенных по специальности	%	85	85	90	90	90
1.4.	Доля студентов, получающих дополнительные образовательные услуги	%	100	100	100	100	100
1.5.	Доля лиц, получающих образование с элементами дистанционного обучения	%	10	15	20	25	30
1.6.	Доля слушателей отделения повышения квалификации к общему числу обучающихся	%	90	95	110	130	150

1	2	3	4	5	6	7	8
1.7.	Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья к общему числу обучающихся	%	1,8	2,0	2,5	3,0	5,0
1.8.	Доля выпускников, успешно прошедших сертификационные испытания, в т.ч. в форме демонстрационного экзамена	%	10	15	25	30	50
1.9.	Доля лиц, обучающихся по сокращенным программам профессионального образования (в условиях многоуровневой непрерывной подготовки рабочих кадров, специалистов среднего звена и последующего высшего образования в вузах-партнёрах колледжа)	%	25	25	25	30	30
1.11.	Доля участников международных проектов к общему числу студентов очной формы обучения	%	5	5	5	10	10
1.12.	Доля преподавателей, использующих в процессе обучения современные информационно-коммуникационные технологии	%	40	50	60	70	80
1.13.	Доля преподавателей основного персонала, разрабатывающих электронные учебные пособия и организующих образовательный процесс в дистанционном режиме	%	20	25	30	40	50
1.14.	Доля представителей реального сектора экономики и социокультурной сферы, в том числе руководителей и специалистов ОУ и органов управления образованием, привлекаемых к разработке ОПОП	%	20	25	30	40	50
1.15.	Доля родителей студентов, имеющих через интернет доступ к электронному журналу и электронному дневнику (ч-з сайт колледжа lpk31.ru)	%	50	60	70	80	90
1.16.	Количество учебно-технологических лабораторий (малых предприятий) при колледже	ед.	4	4	5	5	6
1.17.	Количество новых ученических мест, созданных: - в учебно-производственных лабораториях (малых предприятиях колледжа) - в стажировочных площадках базовых предприятий (учреждений) партнеров	ед.	25	30	35	40	50
1.18.	Количество стажировочных площадок на базе предприятий и учреждений партнеров	ед.	8	8	10	10	10
1.19.	Доля учебных кабинетов, лабораторий, оборудованных современными информационными и мультимедийными средствами	%	60	70	80	90	100
1.20.	Количество внедренных в учебно-производственный процесс единиц современного лабораторного оборудования, тренажеров-имитаторов, сложного технологического оборудования	ед.	5	5	7	7	7

1.21.	Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой, накопительным итогом	ед.				1 за счет внебюджетных средств по спец. 040202 «Преподавание в начальных классах»	1 за счет внебюджетных средств по спец. 040201 «Дошкольное образование»	1 за счет внебюджетных средств по спец. «Коррекционная педагогика»
1.22.	Доля обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизмов ДЭ	%						
1.23.	Число разработанных и реализуемых в КТК программ профобучения по наиболее востребованным профессиям на уровне стандартов WSR, со сроком обучения не более 6 месяцев	шт						
1.24.	Количество современных ПЭВМ на одного обучающегося	ед.	0,3	0,4	0,5	0,5	0,5	
1.25.	Доля программ профобучения, профессиональной подготовки, успешно прошедших профессионально-общественную аккредитацию	%	5	5	10	15	25	

2. Показатели успешности научной деятельности							
2.1.	Количество научно-методических лабораторий и кабинетов	ед.	4	4	5	6	7
2.2.	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученые степени	%	7,4	7,8	8,2	8,6	9,0
2.3.	Количество статей в научной периодике в расчете на одного научно-педагогического работника	ед.	0,25	0,28	0,30	0,32	0,4
2.4.	Доля доходов от научно-исследовательских работ, научно-педагогического сопровождения инновационных проектов партнеров, приведенная к общему объему привлеченных от предпринимательской деятельности средств	%	2,0	3,0	5,0	5,0	10,0
2.5.	Доля доходов от реализации продуктов интеллектуальной деятельности (научно-методических пособий, рекомендаций, психолого-педагогических консультаций, учебников программного обеспечения) от общего объема привлеченных средств	%	0,4	0,8	1,2	1,4	1,5
2.6	Доля студентов, участвующих во внешних конкурсах научных программ, грантов, инновационных проектов различных уровней (муниципального, регионального, федерального и международного)	%	30	32	35	40	45
2.7	Доля преподавателей – участников внешних конкурсов (научных, творческих) различных уровней	%	35	42	45	50	55

2.8.	Доля студентов, вовлеченных в чемпионатное движение WSR, от общего числа обучающихся КТК	%						
3. Показатели успешности кадровой политики								
3.1.	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, повысивших свою квалификацию и прошедших профессиональную стажировку в ведущих ОУ и на предприятиях российских и зарубежных партнеров	%	25	35	40	45	50	
3.2.	Доля административного персонала и педагогических работников, прошедших повышение квалификации и профессиональную стажировку на основе механизмов персонифицированного финансирования (сертификатов)	%	3	5	7	10	10	
3.3.	Доля слушателей в системе повышения квалификации колледжа, проходящих обучение и стажировку на основе механизма персонифицированного финансирования (сертификатов)	%	5	10	20	30	35	
3.4.	Число преподавателей (мастеров П/О), прошедших повышение квалификации по программам WSR, из них сертифицированных	шт.						
3.5.	Доля участников международных проектов (педагогических работников и управленческого персонала) к общему числу педагогических и административных работников	%	3	3	5	5	7	
3.6.	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, привлекаемых к подготовке кадров (в том числе для организации практики, профессиональной стажировке по дуальной системе) из реального сектора экономики и социальной сферы к общему количеству основного персонала	%	10	15	20	25	30	
3.7.	Доля управленческого персонала моложе 49 лет	%	67	70	72	75	75	
3.8.	Доля основного персонала (педагогических работников) моложе 49 лет	%	60	62	65	70	75	
3.9.	Количество мастеров производственного обучения, преподавателей спецдисциплин, прошедших специализированную стажировку на предприятиях и в учреждениях работодателей, предприятиях и в учреждениях зарубежных партнеров	%	5	5	5	5	5	

4. Показатели успешности финансовой устойчивости							
4.1.	Доля финансовых средств, привлеченных колледжем от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, к общему объему финансирования, в том числе за счет:	%	32,8	32,2	31,0	31,2	31,4
4.1.1	оказания дополнительных образовательных услуг	%	50,0	50,0	52,2	54,2	55,0
4.1.2	оказания услуг по повышению квалификации, профобучению квалифицированных рабочих и переподготовке кадров	%	32,5	32,5	30,0	28,0	27,0
4.1.3	иной, приносящей доход деятельности	%	17,5	17,5	17,8	17,8	18
4.2.	Общий рост оплаты труда по колледжу к показателю 2016 года, в том числе:	%	9,2	13,5	16,4	19,3	22,3
4.3.	Стимулирующая часть оплаты труда в общем объеме оплаты труда по учреждению	%	42,0	42,0	42,2	42,5	43,0
4.4.	Доля основного персонала, зарплата которых не ниже средней в экономике региона	%	90	90	100	100	100
4.5.	Отношение заработной платы 10 процентов самых высокооплачиваемых работников колледжа к заработной плате 10 процентов самых низкооплачиваемых работников	%	480	450	400	300	250
4.6.	Меры оптимизации штатного расписания (процент основного персонала к общему числу штатных работников)	%	60,0	60,0	60,0	61,0	62,0
1	2	3	4	5	6	7	8
5. Показатели успешности управленческой деятельности							
5.1.	Доля управленческого и технического персонала, имеющего доступ к интернет и к электронному документообороту в локальной сети колледжа	%	90	95	100	100	100
5.2.	Количество органов самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления колледжем	шт.	4	4	5	5	5
5.3.	Доля сертифицированных рабочих мест к общему количеству	%	70	80	90	100	100
5.4.	Доля структурных подразделений (отделов, отделений, служб, центров), внедривших СМК ISO9001:2008	%	90	90	100	100	100
5.5.	Доля управленческого персонала, прошедшего повышение квалификации и профессиональную стажировку в ведущих образовательных центрах страны и зарубежья по программам административного менеджмента	%	90	90	100	100	100
6. Показатели совершенствования бытовых, спортивно-оздоровительных и социокультурных условий							
6.1.	Доля охвата обучающихся горячим питанием	%	60	65	70	70	75

6.2.	Доля нуждающихся студентов очной формы обучения, обеспеченных местами в общежитии	%	75	75	75	75	80
6.3.	Количество спортивных и тренажерных залов, площадок, оздоровительных центров	ед.	5	6	6	7	7
6.4.	Обеспеченность спортивным оборудованием и инвентарем	%	80	90	100	100	100
6.5.	Доля обучающихся, охваченных занятиями в спортивных секциях, кружках, клубах, студиях, творческих коллективах	%	70	75	80	80	90
6.6.	Количество студентов волонтеров по различным направлениям, в том числе в рамках использования Олимпийского наследия г. Сочи.	чел.	80	100	100	120	120
6.7.	Количество дворовых центров (студенческих клубов по интересам, кафе, баров)	ед.	5	5	6	6	6
6.8.	Обеспеченность творческих коллективов костюмами и музыкальными инструментами	%	60	70	80	80	90
7. Показатели успешности работы с социальными партнерами							
7.1	Доля обучающихся в общеобразовательных учреждениях, охваченных совместными с колледжем профориентационными программами	%	5	7	10	12	15
7.2	Доля лиц (студентов, слушателей), обучающихся на условиях софинансирования или полной оплаты за счет средств работодателей	%	3	3	5	5	10
7.3	Количество стажировочных площадок, открываемых в базовых предприятиях (учреждениях) в рамках дуальной системы подготовки кадров, в том числе:	ед.	8	10	10	15	15
7.3.1	по педагогическим специальностям	ед.	4	4	4	6	6
7.3.2	по сервисным специальностям	ед.	4	6	6	9	9
7.4	Количество заключенных с партнерами договоров: в том числе:	ед.	44	50	56	62	65
7.4.1	в регионе	ед.	37	49	46	50	51
7.4.2	в стране	ед.	5	7	7	8	10
7.4.3	за рубежом	ед.	2	2	2	3	3
7.5	Общее количество мест профессиональной практики, предоставленных работодателями и оснащенных современным технологическим оборудованием	ед.	350	400	450	500	550
7.6	Количество обученных или прошедших переподготовку, повышение квалификации на базе колледжа по договорам, заключенным с центрами занятости населения Краснодарского края	ед.	30	40	50	70	80

7.7.	Число обучающихся профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы наставничества	чел.					
8. Показатели международного признания							
8.1	Количество реализуемых проектов	ед.	3	3	4	4	5
8.2	Количество зарубежных партнеров, с которыми заключены договора о сотрудничестве	ед.	2	2	2	3	3
8.3	Количество студентов, обучающихся по программе двойного диплома по сопряженным между колледжем и зарубежными партнерами профессиональным образовательным программам, в том числе в рамках профессиональной стажировки	чел.	10	10	10	15	15
8.4	Количество преподавателей и административного персонала, прошедших профессиональную переподготовку и стажировку за рубежом (с получением диплома или сертификата)	чел.	3	3	5	5	5
8.5	Доля иностранных студентов, обучающихся в колледже	%	2	3	3	5	5
8.6	Объем финансовых средств, выделяемых на реализацию международных проектов	млн.руб.	0,2	0,25	0,3	0,4	0,5